RPW/4862/2026-1P
EZD RP UGIMI
Kamila Sas
Data rejestracji: 2026-10-30
Data wpływu: 2026-10-30

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ W IŃSKU

ul. Boh. Warszawy 38
73 – 140 Ińsko
powiat stargardzki

tel. 91 5623 – 025
fax. 91 5623 - 063
e-mail: rada@insko.pl

Nasz znak: OK.0003.6.2026.DLD

30.10.2026 r.

Pani
Ewa Szkolut
Burmistrz Ińska

Na podstawie art. 24 ust.6 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, (t.j. z dnia 21 maja 2026 r., Dz.U. z 2026 r., poz. 662) w załączeniu przekazuję interpelację złożoną przez Radnego Macieja Banasiewicza dnia 28 października 2026 *w sprawie kolejnego nierozstrzygniętego naboru na stanowisko kierownika ośrodka pomocy Społecznej w Ińsku.*

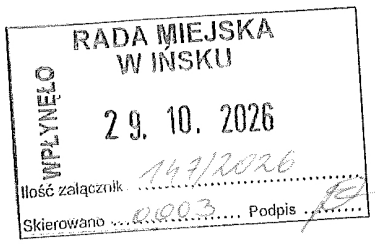
Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCY RADY
Andrzej Racinowski

Otrzymują:
1. adresat
2. a/a

rada@insko.pl

Od: maciekbanan87@wp.pl
Wysłano: środa, 28 października 2026 22:07
Do: Donata Lorek-Dezor
Temat: Interpelacja
Załączniki: ACE Scanner_20261028.pdf



Dobry wieczór. Przesyłam interpelację do Burmistrza za pośrednictwem Przewodniczącego Rady Miejskiej w Ińsku.

Maciej Banasiewicz

Steinsland 28.10.2026

Maciej Banasiewicz
Radny Rady Miejskiej w Ińsku

Burmistrz Ińska

INTERPELACJA W SPRAWIE KOLEJNEGO NIEROZSTRZYGNIĘTEGO NABORU NA STANOWISKO KIEROWNIKA OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W IŃSKU

Szanowna Pani Burmistrz,

działając jako radny Rady Miejskiej w Ińsku, składam interpelację dotyczącą zakończenia bez wyboru kandydata naboru na stanowisko Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Ińsku. Jednocześnie, w ramach niniejszego wystąpienia, wnoszę o udostępnienie dokumentacji dotyczącej przebiegu i rozstrzygnięcia tego postępowania.

Sprawa wymaga wyjaśnienia ze względu na znaczenie Ośrodka Pomocy Społecznej dla mieszkańców naszej gminy oraz konieczność zapewnienia przejrzystości procedur rekrutacyjnych na stanowiska publiczne.

Z opublikowanej informacji o wynikach naboru wynika, że wpłynęły dwie oferty, a obaj kandydaci spełnili wymagania formalne. Następnie jeden z kandydatów wycofał swoją kandydaturę, a z pozostałym przeprowadzono rozmowę kwalifikacyjną. Ostatecznie postępowanie zakończyło się bez wyłonienia kandydata.

Z posiadanych przeze mnie informacji wynika, że kandydat, który przystąpił do rozmowy kwalifikacyjnej, posiadał bogate doświadczenie zawodowe, w tym doświadczenie związane z pełnieniem funkcji kierowniczej w OPS w Ińsku.

Podkreślam, że spełnienie wymagań formalnych ani samo doświadczenie zawodowe nie przesądzają o obowiązku zatrudnienia. Jednak w sytuacji, gdy postępowanie kończy się bez wyboru kandydata, mieszkańcy mają prawo oczekiwać jasnego wyjaśnienia przyczyn takiej decyzji.

Niepokój budzi nie sam fakt nierozstrzygnięcia naboru, lecz brak szczegółowych informacji pozwalających ocenić, jakie konkretne przesłanki zdecydowały o takim wyniku. Jeżeli następnie będzie ogłaszany kolejny nabór na to samo stanowisko, tym bardziej zasadne jest przeanalizowanie przyczyn poprzedniego niepowodzenia.

W związku z powyższym zwracam się o udzielenie pisemnej odpowiedzi na następujące pytania:

1. Jakie konkretne przesłanki merytoryczne zdecydowały o niewybraniu kandydata, który przystąpił do rozmowy kwalifikacyjnej?

2. Czy komisja rekrutacyjna uwzględniła doświadczenie kandydata w pełnieniu funkcji kierowniczej w OPS w Ińsku? Jeżeli tak, jaki wpływ miało ono na ocenę kandydatury?

3. Jakie kryteria oceny zastosowano podczas rozmowy kwalifikacyjnej i czy zostały one ustalone przed rozpoczęciem rozmów?

4. Czy sporządzono protokół zawierający uzasadnienie nierozstrzygnięcia naboru oraz dokumentację oceny kandydata?

5. Jaki był wynik głosowania komisji i na jakiej podstawie podjęto decyzję o niewyłonieniu kandydata, w zakresie możliwym do ujawnienia zgodnie z prawem?

6. Czy Burmistrz zapoznał się z dokumentacją naboru i czy przeanalizowano przyczyny niewyłonienia kandydata?

7. Czy stanowisko kierownika OPS pozostaje obecnie nieobsadzone, a jeśli tak, w jaki sposób zapewniono ciągłość kierowania jednostką?

8. Jakie działania podjęto, aby zapewnić bezstronność komisji oraz obiektywne i jednakowe traktowanie wszystkich kandydatów?

Niezależnie od powyższych pytań, działając na podstawie art. 2 ust. 1 w związku z art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej, wnoszę o udostępnienie kopii dokumentów dotyczących naboru na stanowisko Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Ińsku, zakończonego bez wyłonienia kandydata, w szczególności:

1. Protokołu z przeprowadzonego naboru wraz z uzasadnieniem nierozstrzygnięcia postępowania.

2. Protokołów, notatek i innych dokumentów komisji dokumentujących przebieg rozmowy kwalifikacyjnej oraz ocenę kandydata — w zakresie podlegającym udostępnieniu.

3. Kryteriów oceny kandydatów, ewentualnej punktacji, wag kryteriów oraz formularzy oceny, jeżeli zostały sporządzone.

4. Informacji o składzie komisji rekrutacyjnej oraz funkcjach pełnionych przez jej członków.

5. Dokumentacji dotyczącej wyniku głosowania komisji i sposobu podjęcia decyzji o niewyłonieniu kandydata, w zakresie stanowiącym informację publiczną.

6. Ewentualnych analiz, notatek lub innych dokumentów sporządzonych po zakończeniu naboru, dotyczących przyczyn niewyłonienia kandydata lub wniosków na potrzeby kolejnej rekrutacji.

W przypadku gdy dokumenty zawierają dane osobowe lub inne informacje prawnie chronione, proszę o udostępnienie pozostałej części dokumentacji po dokonaniu niezbędnej anonimizacji, zamiast odmowy udostępnienia całego dokumentu, jeżeli częściowe udostępnienie jest prawnie dopuszczalne.

Jeżeli żądany dokument nie został sporządzony lub nie znajduje się w posiadaniu organu, proszę o jednoznaczne wskazanie tego faktu. W przypadku odmowy udostępnienia informacji w całości lub w części proszę o zastosowanie właściwego trybu i wskazanie podstawy prawnej odmowy.

Ośrodek Pomocy Społecznej jest jednostką realizującą istotne zadania publiczne, bezpośrednio związane z pomocą mieszkańcom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej. Z tego względu obsadzenie stanowiska kierowniczego powinno być prowadzone w sposób przejrzysty, odpowiedzialny i oparty na rzetelnej ocenie kandydatów.

Jako radny Rady Miejskiej w Iłsku mam obowiązek interesować się sprawami gminy, kontrolować działania podejmowane w interesie publicznym w granicach przysługujących mi uprawnień oraz domagać się wyjaśnień w sprawach istotnych dla mieszkańców.

Nie przesądzam, że o wyniku naboru zdecydowały względy pozamerytoryczne. Uważam jednak, że sytuacja, w której kandydat z doświadczeniem zawodowym, w tym kierowniczym, nie zostaje wybrany, a postępowanie kończy się bez rozstrzygnięcia, uzasadnia żądanie konkretnych wyjaśnień.

Mieszkańcy mają prawo wiedzieć, czy o wyniku naboru zdecydowały obiektywne kryteria, jakie argumenty przemawiały za niewybraniem kandydata i jakie wnioski wyciągnięto przed uruchomieniem kolejnej rekrutacji.

Nie wystarczy ograniczyć się do informacji, że naboru nie rozstrzygnięto. Konieczne jest zapewnienie przejrzystości działania urzędu oraz wykazanie, że decyzje dotyczące kierowania ważną jednostką gminną podejmowane są w sposób rzetelny i odpowiedzialny.

Wnoszę zatem o udzielenie odpowiedzi na każde z pytań interpelacji oraz o rozpatrzenie wniosku o udostępnienie informacji publicznej w ustawowym terminie.

z Poważaniem

Maciej Borowczak